

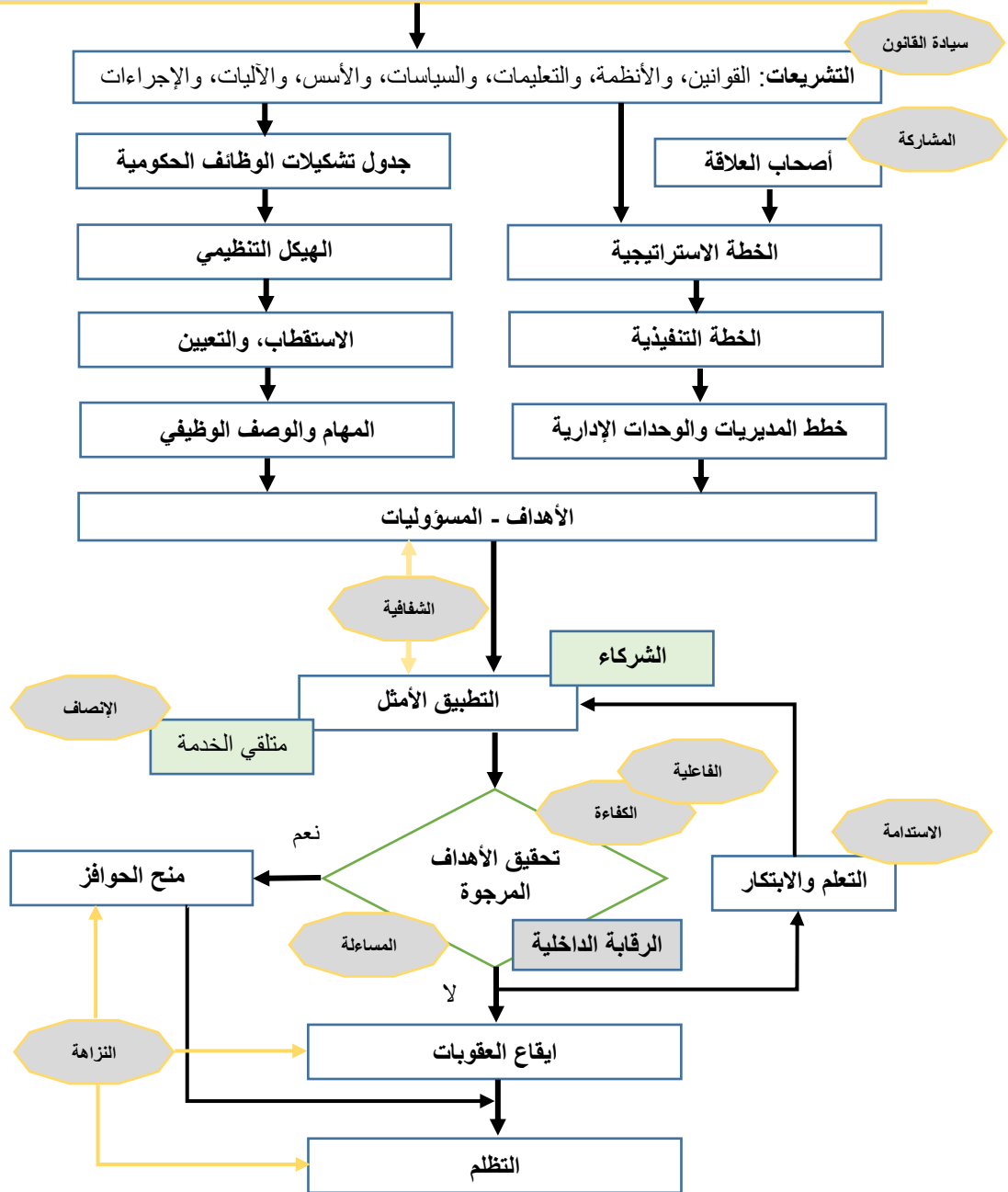


هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها Accreditation and Quality Assurance Commission for Higher Education Institutions

منظومة الحوكمة الرشيدة

هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها

سيادة القانون، الشفافية، المساءلة، المشاركة، النزاهة، الإنصاف، الفاعلية، الكفاءة، الاستدامة



التعريفات

1. سيادة القانون

وجود سند تشريعي سليم ومكتوب تمارس وفقه الدائرة الحكومية سلطتها ومهامها، وبحيث تكون تلك التشريعات شاملة ومكتملة وصادرة وفق الإجراءات الدستورية، والتأكد من تطبيقها بشكل ثابت وموحد وعادل ودون تعسف أو استثناء، وأن تكون هذه التشريعات ذات استقرار ويمكن التنبؤ بها.

2. الشفافية

دقة ووضوح وتوفير جميع المعلومات الخاصة بالدائرة الحكومية وفهرستها بالإضافة إلى بيان حقوق المواطنين وواجباتهم وإظهارها للجمهور في الوقت المناسب وعند الطلب، مع مراعاة الحفاظ على سرية البيانات والمعلومات التي تستدعي ذلك.

3. المساءلة

خضوع الدائرة الحكومية وقادتها وموظفيها للمساءلة عن أفعالهم وقراراتهم، والتأكد من وجود التشريعات والإجراءات الواضحة التي تحدد صلاحياتهم وعمليات المساءلة والعلاقة بجهات الرقابة والمساءلة الداخلية والخارجية.

4. المشاركة

قيام الدائرة الحكومية بضمان منح أصحاب العلاقة داخلياً وخارجياً حق القيام بدور فعال في عملية صنع القرار ضمن كافة المحاور والمراحل من خلال عمليات تشاورية منظمة تضمن حوار حقيقي وفعال.

5. النزاهة

قيام الدائرة الحكومية وقادتها وموظفيها بالتعامل مع كافة الأفراد بدون أي شكل من أشكال التمييز أو التحيز أو الفساد أو الوساطة والمحسوبية، والتصرف بمهنية وموضوعية، مع الاعتراف واحترام حقوق الآخرين.

6. الإنصاف

قيام الدائرة الحكومية بتقديم خدماتها العامة للمواطنين ضمن مختلف فئاتهم وتحقيق قيام الدائرة الحكومية بتقديم خدماتها العامة للمواطنين ضمن مختلف فئاتهم وتحقيق أهدافها ذات الأثر الاجتماعي وفقاً للعدالة الاجتماعية، والاعتماد على القواعد والإجراءات الموضوعية التي تهدف إلى تعزيز المساواة وتكافؤ الفرص.

7. الفاعلية

قدرة الدائرة الحكومية على تحقيق أهدافها ومهامها وغايتها التي أنشئت من أجلها.

8. الكفاءة

قدرة الدائرة الحكومية على تحقيق الأهداف المرجوة وتقديم الخدمات العامة بالاستخدام الأمثل للموارد المتاحة.

9. الاستدامة

قدرة الدائرة الحكومية على التكيف مع التغيرات في الظروف الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، وأن تكون قادرة على التعلم والابتكار، وخلق توازن سليم بين المصالح القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل.

المرجع: دليل تقييم وتحسين ممارسات الحوكمة في القطاع العام / وزارة تطوير القطاع العام، 2017.

خطة التطبيق ومتطلبات العمل:

1. تشكيل فريق عمل لتعزيز ممارسات الحوكمة برئاسة نائب الرئيس وعضوية المدراء التنفيذيين لمتابعة سير عملية التقييم الذاتي ومراجعة التقارير المعدة والإشراف على تطبيق التوصيات والخطط التحسينية للحوكمة الرشيدة بالهيئة.
2. إشراك وحدة الرقابة الداخلية للتدقيق على محرجات عملية التقييم للتأكد من صحة البيانات في تقرير التقييم الذاتي وضبط جودة تلك المخرجات ودراسة المعززات له.

المسؤولية:

الرقم	الممكنات	المسؤولية
.1	حوكمة التشريعات	وحدة الشؤون القانونية
.2	حوكمة الهيكل التنظيمي	قسم التطوير المؤسسي
.3	حوكمة القيادة	
.4	حوكمة الاستراتيجية	
.5	حوكمة إدارة الموارد البشرية	قسم الموارد البشرية
.6	حوكمة الإدارة المالية	اقسام الشؤون المالية
.7	حوكمة المشتريات والعطاءات	
.8	حوكمة الخدمات	قسم التطوير المؤسسي مع المديرية الفنية المختصة بتقديم الخدمات